



รายงานสรุปผลโครงการ

ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้
ของบุคลากรสายสนับสนุน
วันที่ 6-7 มิถุนายน 2566

ผู้รับผิดชอบ

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รายงานผลการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ชื่อหน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ☐ งบประมาณรายจ่าย หมวดเงิน ☐ อุดหนุน ☐ รายจ่ายอื่น
☒ งบประมาณเงินรายได้ หมวดเงิน ☐ อุดหนุน ☐ รายจ่ายอื่น
☐ รายได้ประจำปีจัดสรรให้หน่วยงาน
☐ รายได้งบกลาง มทร.ธัญบุรี
☐ รายได้สะสม มทร.ธัญบุรี
☒ รายได้สะสม คณะ/วิทยาลัย

ผลผลิต

- ☒ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
☐ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
☐ ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ
☐ ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
☐ ผลผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม

1. ชื่อโครงการ(ภาษาไทย) โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน.....
 (ภาษาอังกฤษ).....

2. ประเภทโครงการ

- ☒ โครงการใหม่
☐ โครงการต่อเนื่อง (ระบุปีที่เริ่มดำเนินการครั้งแรกพร้อมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน)
 ปีที่ 1 ดำเนินการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี) งบประมาณที่ใช้ บาท
 ปีที่ 2 ดำเนินการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี) งบประมาณที่ใช้ บาท
 ปีที่ 3 ดำเนินการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี) งบประมาณที่ใช้ บาท
 ปีที่ 4 ดำเนินการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี) งบประมาณที่ใช้ บาท
 ปีที่ 5 ดำเนินการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี) งบประมาณที่ใช้ บาท

3. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-สกุล นางสาวทิพย์นิภา ยะตะโคตร ภาควิชา/สาขาวิชาเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....
 เบอร์โทรศัพท์ 0 2549 3119.....

4. ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี
พ.ศ.2564-2566 มทร.ธัญบุรี

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและเพิ่มมูลค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 นวัตกรรมการบริหารจัดการ

4.2 ความสอดคล้องกับกลุ่มโครงการหลัก (จะเชื่อมโยงตามผลผลิตของโครงการที่เกี่ยวข้อง)

☐ ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. โครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับกำลังคน Up skill Re skill New skill เพื่อตอบโจทย์ 10 S-Curve และ EEC
- ☐ 2. โครงการบริการวิชาการด้วยการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์สินค้า หรือบริการ ที่เพิ่มคุณค่าหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม หรือสถานประกอบการ
- ☐ 3. โครงการส่งเสริมเกษตรกรรมด้วยนวัตกรรมด้านเกษตร / ระบบ Smart farm
- ☐ 4. โครงการพัฒนานวัตกรรมชุมชน วิสาหกิจชุมชน และ Smart SMEs ด้วยงานวิจัยนวัตกรรม
- ☐ 5. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนเป้าหมายด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
- ☐ 6. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ นำนวัตกรรมไปใช้ช่วยเหลือการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ หรือส่งเสริมงานอาชีพหรือกิจกรรมที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ
- ☐ 7. ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)

☐ ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 2. โครงการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ (สินค้าหรือบริการ) ที่มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรมหรือเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน
- ☐ 3. โครงการเผยแพร่ศิลปะ หัตถกรรม การแสดง ดนตรี ในระดับชาติ

☐ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. โครงการด้านการพัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล
- ☐ 2. โครงการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนเพื่อผลิตนวัตกรรม
- ☐ 3. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์
- ☐ 4. โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innpreneur , ยูสตาาร์ทอัพ)
- ☐ 5. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล
- ☐ 6. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านวิชาชีพ ให้เป็นผู้สร้าง นวัตกรรม ผู้ประกอบการ และนักธุรกิจใหม่
- ☐ 7. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนและส่งเสริมกระบวนการคิดในด้าน Problem Solving, Analysis Thinking, Design Thinking, Innovative Thinking
- ☐ 8. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up skill/ Re skill/New skill)
- ☐ 9. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับผู้สูงวัย
- ☐ 10. โครงการด้านการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ
- ☐ 11. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ 12. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ 13. โครงการยกระดับการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาศักยภาพรองรับการเป็น Innovative University
- ☒ 14. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- ☐ 15. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI)

5. ความสอดคล้องกับ RMUTT Flagship Strategic

- ☐ 1. Agro-good Innovative
- ☐ 2. Logistic Innovation
- ☐ 3. Digital Economy
- ☐ 4. Tourism & Creative Innovation

6. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- () 1) ด้านความมั่นคง
- () 2) ด้านการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- () 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- () 4) ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- () 5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- () 6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

7. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- () 1. ประเด็น ความมั่นคง
- () 2. ประเด็น การต่างประเทศ
- () 3. ประเด็น การเกษตร
- () 4. ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- () 5. ประเด็น การท่องเที่ยว
- () 6. ประเด็น พื้นที่เมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- () 7. ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- () 8. ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- () 9. ประเด็น เศรษฐกิจพิเศษ
- () 10. ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- (/) 11. ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- () 12. ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้
- () 13. ประเด็น การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- () 14. ประเด็น ศักยภาพการกีฬา
- () 15. ประเด็น พลังทางสังคม
- () 16. ประเด็น เศรษฐกิจฐานราก
- () 17. ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- () 18. ประเด็น การเติบโตอย่างยั่งยืน
- () 19. ประเด็น การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- () 20. ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- () 21. ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- () 22. ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- () 23. ประเด็น การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

8. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. ด้านการเมือง
- ☐ 2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ☐ 3. ด้านกฎหมาย
- ☐ 4. ด้านกระบวนการยุติธรรม
- ☐ 5. ด้านเศรษฐกิจ
- ☐ 6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ☐ 7. ด้านสาธารณสุข
- ☐ 8. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ☐ 9. ด้านสังคม
- ☐ 10. ด้านพลังงาน
- ☐ 11. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ☐ 12. ด้านการศึกษา
- ☐ 13. วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

9. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

9.1 สอดคล้องกับ 13 หมายเหตุ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ☐ 2. ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ☐ 3. ไทยเป็นฐานการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน
- ☐ 4. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- ☐ 5. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- ☐ 6. ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน
- ☐ 7. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- ☐ 8. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน
- ☐ 9. ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคน มีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- ☐ 10. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ☐ 11. ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบ จากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ☐ 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ☐ 13. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

9.2 สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 ข้อ

- ☐ เป้าหมายที่ 1 : ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่
- ☐ เป้าหมายที่ 2 : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ☐ เป้าหมายที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และ

สนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ☐ เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง
- ☐ เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา
- ☐ เป้าหมายที่ 8 : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพและการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- ☐ เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุม และยั่งยืนและส่งเสริมนวัตกรรม
- ☐ เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- ☐ เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิต้านทาน และยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 12 : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 13 : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ☐ เป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
- ☐ เป้าหมายที่ 16 : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- ☐ เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

10. สถานที่ดำเนินการ _____ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา _____

11. งบประมาณ ได้รับจัดสรร 55,250 _____ บาท ใช้จ่ายจริง _____ 53,200 _____ บาท

- ค่าตอบแทน _____ บาท

- ค่าใช้สอย _____ 53,200 _____ บาท

- ค่าวัสดุ _____ บาท

12. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนจริง
ผู้บริหาร	 1 คน	 1 คน
อาจารย์/นักวิชาการ	 1 คน	 1 คน
เจ้าหน้าที่	 12 คน	 12 คน
บุคคลทั่วไป	 คน	 คน
นักศึกษา	 คน	 คน
ชุมชน/องค์กร/อื่นๆ ระบุ	 คน	 คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น	 14 คน	 14 คน

13. สรุปหลักสูตรการอบรม/หัวข้อการบรรยาย

ลำดับ ที่	หัวข้อ	ข้อมูลวิทยากร			
		รายชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์โทร
1.	การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์	คณบดี	คณะพยาบาล ศาสตร์	02-549- 3111
2.	พลังงานการสร้างงาน ด้วยทีม	รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์	คณบดี	คณะพยาบาล ศาสตร์	02-549- 3111
3.	ฝึกปฏิบัติการจัดทำ คู่มือและการเขียน ผลงานการวิเคราะห์ จากงานประจำ	นายอนุสรณ์ แน่นอุดร	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	คณะพยาบาล ศาสตร์	02-549- 3119

14. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

14.1 วัตถุประสงค์และผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
1. เพื่อบุคลากรทุกคนได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่กำหนด	บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน นำความรู้ที่ได้รับไป เป็นแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอ ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	บุคลากรได้คู่มือการเขียนผลงานการวิเคราะห์จากงานประจำ

14.2 ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงานโครงการ

14.2.1 การวางแผนการดำเนินงาน (P)

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ
2. ขออนุมัติโครงการ
3. ประชุมคณะกรรมการโครงการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินการ

14.2.2 การดำเนินงานตามแผนงาน (D)

1. จัดเตรียมการ ติดต่อวิทยากร สถานที่ เตรียมเอกสาร และอุปกรณ์ต่าง ๆ
2. ดำเนินการตามตารางกำหนดการ
3. เรื่อง/หัวข้อการบรรยาย

14.2.3 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน (C)

1. การติดตามตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต
 - เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผล
 - 1)แบบประเมินความพึงพอใจ

14.2.4 การปรับปรุง/พัฒนา/แก้ไขจากผลการติดตามและประเมินผล (A)

- ระยะเวลาในการติดตามผล : เริ่มดำเนินโครงการจนสิ้นสุดโครงการ

14.3 ผลลัพธ์ที่ได้

14.3.1 ประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับผู้เข้าร่วมโครงการ

วิธีการประเมิน สังเกต

ผลลัพธ์ที่ได้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ

ร้อยละ 80.....

14.3.2 ผลกระทบที่เกิดขึ้นกับหน่วยงาน/ชุมชน/องค์กร

วิธีการประเมิน -

ผลลัพธ์ที่ได้ บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร

14.4 การบูรณาการ/ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน/เอกชนหรือชุมชน	แนวทางร่วมดำเนินการ	ผลที่ได้รับ

14.5 การนำผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบจากปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง/พัฒนาในปีปัจจุบัน

14.5.1 (ระบุปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะจากปีที่ผ่านมา)

.....
การปรับปรุง/พัฒนา

14.5.2 (ระบุปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะจากปีที่ผ่านมา)

.....
การปรับปรุง/พัฒนา

15. ผลผลิต – ผลลัพธ์ – ผลกระทบ จากการดำเนินโครงการ (โปรดระบุให้ครบทุกช่อง)

ผลผลิต (Output) (ผลของการดำเนินโครงการที่สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ สามารถวัดผลได้ในเชิง ปริมาณ คุณภาพ และเวลา หรืออย่างใด อย่างหนึ่ง)	ผลลัพธ์ (Outcome) (ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการนำ ผลผลิตไปใช้ประโยชน์ หรือสร้างคุณค่า ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งจะต้อง สามารถวัดผลได้น้อยในเชิง คุณภาพ)	ผลกระทบ (Impact) (ผลกระทบจากการดำเนินโครงการต่อ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ หรือ ภาคเอกชนโดยจำแนกออกเป็นด้าน เศรษฐกิจ ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น)
คณะพยาบาลศาสตร์ มีการพัฒนา บุคลากรและการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ และมีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในงาน ที่ปฏิบัติเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการทำผลงานทางวิชาการ	บุคลากรสายสนับสนุน นำความรู้ที่ ได้รับไปเป็นแนวทางในการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอ ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าใน สายงาน	บุคลากรสายสนับสนุน มีคู่มือการเขียน ผลงานการวิเคราะห์จากงานประจำเพื่อ เสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

16. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต (เลือกเพียง 1 ผลผลิตที่สอดคล้องกับโครงการและโปรดใส่ผลให้ตรงกับผลผลิต)

รายการตัวชี้วัด		หน่วย	แผน/ผล การดำเนินงาน			อธิบายสาเหตุ ที่ไม่สามารถ บรรลุตามแผน
			มท	แผน	ผล	
ผลผลิต ทัวไป(ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, ด้านการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพด้านสังคมศาสตร์, ผลงานวิจัยและนวัตกรรม)						
เชิงปริมาณ						
1.	จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ	ครั้ง	1	1	1	
2.	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	คน	1	1	1	
3.	ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	82	82	95	
4.	ผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน	ร้อยละ	80	80	100	
เชิงคุณภาพ						
1.	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดโครงการ	ร้อยละ	82	82	96.40	
2.	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	84	84	97	
เชิงเวลา						
	โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90	90	100	

17. วันเดือนปีที่ดำเนินโครงการ

วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ		อธิบายสาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุตามแผน
แผน	เริ่มต้น วันที่ ...6... เดือนม.ย..... พ.ศ2566....	
	แล้วเสร็จ วันที่ ...7... เดือนม.ย..... พ.ศ2566....	
ผล	เริ่มต้น วันที่ ...6... เดือนม.ย..... พ.ศ2566....	
	แล้วเสร็จ วันที่ ...7... เดือนม.ย..... พ.ศ2566....	

18. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

-
-
-

19. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

-
-
-

20. ประสงค์จะนำเสนอโครงการนี้ในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย ☐ ใช่ ☒ ไม่ใช่

21. ภาคผนวก (เอกสารแนบประกอบการรายงานผลการดำเนินโครงการ)

1. รายละเอียดโครงการตามที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการ โดยแนบหน้าที่ได้รับการอนุมัติมาด้วย
2. ตารางการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
3. รายชื่อผู้เข้าอบรม พร้อมรายเซ็นผู้เข้าร่วมอบรม
4. แบบสอบถามที่แสดงผลการประเมิน (ร้อยละ) พร้อมรายงานสรุปผลการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
5. ไฟล์ข้อมูลการรายงานผลโครงการ (ขอไฟล์ Word ,Excel ทุกรายการ)
6. รูปภาพประกอบ (ไฟล์รูปภาพ .jpg)

ผู้จัดทำรายงานโครงการ.....

จว.

(นางสาวทิพย์นิภา ยะตะโคตร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

จว.

(นางสาวทิพย์นิภา ยะตะโคตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ 02 549 3119

วันที่.....เดือน.....

19 2 มิ.ย. 2566

พ.ศ.....

เลขที่หนังสือผู้ส่ง : อว 0649.35/ 75
ลงวันที่ : 25 พฤษภาคม 2566
จาก : คณะพยาบาลศาสตร์
ถึง : อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ผ่าน ผอ.กองบริหารงาน
บุคคล)
เรื่อง : ขออนุมัติตัวบุคคลเข้าร่วมโครงการและค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพและ
เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน
ชั้นความลับ : ปกติ
ชั้นความเร็ว : ต่ำที่สุด
วัตถุประสงค์เอกสาร : เพื่อดำเนินการ
เอกสารต้นเรื่อง :
สรุปย่อ :
สิ่งที่ส่งมาด้วย : 1อว0649.35-379.pdf (อว0649.35-379.pdf)

1 เรียน ผอ.กบค.

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ อธิการบดีผ่าน
รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล เพื่อโปรด
พิจารณาอนุมัติให้บุคลากร จำนวน ๑๔ ราย (รายชื่อ
แนบ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและ
เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่าง
วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะกรีน
เนอริรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
จากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ๒๕๖๖ ดังคณะ
พยาบาลศาสตร์เสนอ



(นางสาวปิยนันท์ ช่วยชูเชิด)

บุคลากร

26พ.ค.66 เวลา 09:44:16 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

QQAZA-EYANQ-BCADE-AOABG

2 เรียน ผอ.กบค.

เห็นควรนำเสนอ อธิการบดี ผ่านรอง
อธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล เพื่อโปรดพิจารณา
อนุมัติให้บุคลากร จำนวน ๑๔ ราย (รายชื่อแนบ)
เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้
ของบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ ๖-๗
มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอริรี
รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา ด้วยงบ
ประมาณเงินรายได้ประจำปี ๒๕๖๖ ดังเสนอ



(นายอุทัย เข็มภูมิ)

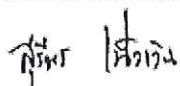
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและฝึกอบรม

26พ.ค.66 เวลา 09:49:37 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

QQBCA-DIANQ-A4AEM-AQQAY

3 เรียน อธิการบดีผ่านรองอธิการบดีด้านบริหารงาน
บุคคล

เพื่อโปรด พิจารณาอนุมัติให้บุคลากร
จำนวน ๑๔ ราย (รายชื่อแนบ) เข้าร่วมโครงการ
พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสาย
สนับสนุน ระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ
โรงแรมเดอะกรีนเนอริรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง
จ.นครราชสีมา จากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี
๒๕๖๖ ดังคณะพยาบาลศาสตร์เสนอ



4 เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดังเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ไก่ฟ้า)

รองอธิการบดี

29พ.ค.66 เวลา 09:09:21 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

NAA1A-DMAQQ-A4ADM-AQWBG

(นางสุรีพร เป็งเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

26พ.ค.66 เวลา 14:13:48 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

OABBA-EEAMQ-BFAEE-AQwA5

5 เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดังเสนอ

ข้าพเจ้า ก้อนสุวรรณ

(นางสาวจันทิมา ก้อนสุวรรณ)

เลขานุการ

29พ.ค.66 เวลา 09:30:13 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

NwA5A-DEAQg-A2ADk-AQQ8B

6 อนุมัติ



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

30พ.ค.66 เวลา 11:29:20 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

QwAwA-DUANA-A0AEQ-ANgBD



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0 2549 3108

ที่ อว 0649.35/ 379

วันที่ 24 พฤษภาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติตัวบุคคลเข้าร่วมโครงการและค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ผ่าน ผอ.กองบริหารงานบุคคล)

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ 6 -7 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน การจัดระบบความคิด เสริมสร้างทัศนคติ ความคิดเชิงบวก ให้เป็นระบบ มีเหตุและผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และทราบถึงหลักเกณฑ์วิธีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการนี้ จึงขออนุมัติ ดังนี้

1.อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ 6 -7 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

2.อนุมัติค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 55,250 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ แผนงาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ

3.ขออนุมัติตัวบุคคลเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 ราย (รายละเอียดดังเอกสารแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

ระหว่างวันที่ 6-7 มิถุนายน 2566

โรงแรม เดอะ กรีนเนอรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		หมายเหตุ
1	รศ.ดร.พูลสุข	หิวงคานนท์	
2	นายอนุสรณ์	แน่นอุดร	
3	นายธนพร	โรจน์สุวนิชกร	
4	ว่าที่ร้อยตรี มินกาญจน์	แจ่มพงษ์	
5	นายภูวเดช	รินมาลัย	
6	นายสุพจน์	เดชเรือง	
7	นายชนัญชิตา	ณะสม	
8	นายจักรพันธ์	ประสมทรัพย์	
9	นางสาวศุภลา	ชูดอนหวาย	
10	นางภาวินี	ฟุ้งเฟื่อง	
11	นางทัศนีย์	ชลวิถิ	
12	นางสาววิภารัตน์	ศรีเครือ	
13	นางสาวณัฐพร	เพ็งเรือง	
14	นางสาวทิพย์นิภา	ยะตะโคตร	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0 2549 3108

ที่ อว 0649.35/ 318

วันที่ 24 พฤษภาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการและค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ 6 - 7 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน การจัดระบบความคิด เสริมสร้างทัศนคติ ความคิดเชิงบวก ให้เป็นระบบ มีเหตุและผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และทราบถึงหลักเกณฑ์วิธีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการนี้ จึงขออนุมัติ ดังนี้

1. อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ 6 - 7 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
2. อนุมัติค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 55,250 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ แผนงาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ
3. ขออนุมัติตัวบุคคลเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 ราย (รายชื่อตั้งเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

น.

(นางสาวทิพย์นิภา ยะตะโคตร)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

อ.ม.ศ.อ.ม.ศ.

อ.ม.ศ.

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

24 พ.ค. 2566

แบบเสนอโครงการ

☐ งบประมาณแผ่นดิน ☒ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

☒ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ☐ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

1. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

2. ประเภทโครงการ

☒ โครงการใหม่

☐ โครงการต่อเนื่อง (ระบุปีที่เริ่มดำเนินการครั้งแรกพร้อมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน)

ปีที่ 1 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 2 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 3 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 4 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 5 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-สกุล นางสาวทิพย์นิภา ยะตะโคตร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ 0 2549 3119

ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2580 มทร.ธัญบุรี

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 นวัตกรรมบริหารจัดการ

3.2 สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายโครงการใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

☐ 1. โครงการด้านการพัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล

☐ 2. โครงการด้านการพัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อผลิตนวัตกรรม

☐ 3. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์

☐ 4. โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม

(Innopreneur ,ยูวสตาร์ทอัพ)

☒ 5. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล

☐ 6. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านวิชาชีพ ให้เป็นผู้สร้าง นวัตกรรม ผู้ประกอบการ และนักธุรกิจใหม่

☐ 7. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนและส่งเสริมกระบวนการคิดในด้าน Problem Solving,

Analysis Thinking, Design Thinking, Innovative Thinking

☐ 8. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต

(Up skill/Re skill/New skill)

☐ 9. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับผู้สูงวัย

☐ 10. โครงการด้านการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ

☐ 11. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม

☐ 12. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

☐ 13. โครงการยกระดับการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาศักยภาพรองรับการเป็น Innovative University

☐ 14. โครงการพัฒนาพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

☐ 15. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

5.1 สอดคล้องกับ 13 หมายเหตุ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ☐ 2. ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ☐ 3. ไทยเป็นฐานการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน
- ☐ 4. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- ☐ 5. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- ☐ 6. ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน
- ☐ 7. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- ☐ 8. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- ☐ 9. ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคน มีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- ☐ 10. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ☐ 11. ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบ จากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ☐ 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ☐ 13. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

5.2 สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 ข้อ

- ☐ เป้าหมายที่ 1 : ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่
- ☐ เป้าหมายที่ 2 : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ☐ เป้าหมายที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง
- ☐ เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา
- ☐ เป้าหมายที่ 8 : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- ☐ เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- ☐ เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- ☐ เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 12 : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 13 : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ☐ เป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง ปันปัน และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
- ☐ เป้าหมายที่ 16 : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- ☐ เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

5. หลักการและเหตุผล (บรรยาย ความเป็นมา เหตุผล ปัญหา ความจำเป็น ความสำคัญ ที่ต้องจัดทำโครงการรวมถึงผลที่จะเกิดขึ้น/ผลที่จะได้รับการจัดโครงการ อย่างน้อย 1 หน้ากระดาษ)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี...ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร...ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งโดยให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ทั้งในด้านวิชาการ วิชาชีพ ด้านบริหารงาน เพื่อการพัฒนาในทุกๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร...นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้จัดทำระบบวางแผนการพัฒนาบุคลากรในรายบุคคล ให้ได้รับการเข้าร่วมการอบรม โครงการ หรือกิจกรรมอื่นที่ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร...เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน การจัดระบบความคิด...เสริมสร้างทัศนคติ ความคิดเชิงบวกให้เป็นระบบ มีเหตุและผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และการนำเนื้อหาสาระมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งจะมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานจริง ด้วยการดึงองค์ความรู้ต่างๆที่มีอยู่ในตัวของแต่ละคนมาพัฒนาปรับใช้อย่างเป็นระบบ และเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้วยกระบวนการเรียนรู้ และให้เป็นไปตามแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) คณะพยาบาลศาสตร์...มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนางานของบุคลากร...เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ...ที่เกิดจากการทำงานร่วมกันของทุกฝ่ายในองค์กร...รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ บุคลากรในองค์กรต้องมีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในงานและมีระบบส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายงานที่ปฏิบัติเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำผลงานทางวิชาการ จึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน และกระตุ้นให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง

7. วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เป็นการบอกให้ทราบว่า การดำเนินโครงการนี้มีความต้องการให้เกิดอะไรขึ้น

วัตถุประสงค์ต้องมีความสอดคล้องกับหลักการและเหตุผล บอกให้ทราบว่า สิ่งที่จะต้องทำให้เกิดขึ้นในโครงการนี้คืออะไร มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ ปฏิบัติได้ สามารถวัดและประเมินผลได้ ไม่ควรมีหลายข้อ และต้องกำหนดตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เพื่อให้บ่งบอกถึงความสำเร็จได้

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อบุคลากรทุกคนได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่กำหนด	1.บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	80
2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน นำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	2.คู่มือการเขียนผลงานการวิเคราะห์จากงานประจำ	เล่ม	2

8. นวัตกรรมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากดำเนินงานโครงการเสร็จสิ้น

8.1 นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Product Innovation) คือ การพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ ได้แก่

.....

8.2 นวัตกรรมทางเทคโนโลยี (Technological Innovation) คือ นวัตกรรมที่มีพื้นฐาน หรือขอบเขตของการพัฒนามาจากเทคโนโลยีได้แก่

.....

8.3 นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) คือ การประยุกต์ใช้แนวคิด วิธีการ หรือกระบวนการใหม่ ได้แก่

8.4 นวัตกรรมการบริหาร (Administrative Innovation) คือ เรื่องของการคิดค้นและเปลี่ยนแปลงรูปแบบวิธีการตลอดจนกระบวนการจัดการองค์การใหม่ที่ ส่งผลให้ระบบการทำงานการผลิต การออกแบบผลิตภัณฑ์ และการให้บริการขององค์การมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นได้แก่

9. กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร จำนวน.....1.....คน
- อาจารย์ จำนวน.....1.....คน
- เจ้าหน้าที่ จำนวน.....12.....คน
- บุคคลทั่วไป จำนวน.....-.....คน
- นักศึกษาของ มทรธ. จำนวน.....-.....คน
- นักเรียน/นักศึกษาจากภายนอก จำนวน.....-.....คน
- ชุมชน/องค์กร จำนวน.....-.....คน
- อื่นๆ (ระบุ) จำนวน.....-.....คน

10. กิจกรรมการดำเนินงาน

10.1 การวางแผนการดำเนินการ (P_Plan)

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ
2. ขออนุมัติโครงการ
3. ประชุมคณะกรรมการโครงการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินการ
4. ติดต่อวิทยากร สถานที่

10.2 การดำเนินงานตามแผน (D_Do)

1. จัดเตรียมการ ติดต่อวิทยากร สถานที่ เตรียมเอกสาร และอุปกรณ์ต่าง ๆ
2. ดำเนินการตามตารางกำหนดการ
3. เรื่อง/หัวข้อการบรรยาย

10.3 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน (C_Check)

1. การติดตามตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต (ตัวบ่งชี้ พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อ 14)
 - เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผล แบบประเมินผล
 - ระยะเวลาในการติดตามผล พื้นที่ที่เสร็จสิ้นโครงการ

11. สถานที่ดำเนินงาน (ระบุ) ชื่อสถานที่ โรงแรม เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

12. กำหนดการจัดโครงการ วันที่ 6 – 7 มิถุนายน 2566

13. งบประมาณ 55,250 บาท จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์ม ง.7 คำนวณค่าใช้จ่ายโครงการ

14. แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ 1-4 ใส่เครื่องหมาย / ข้อ 5 ใส่เป็นตัวเลข)

แผนการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.วางแผนการดำเนินการ (P_Plan)								/				
2.การดำเนินการจัดโครงการ (D_Do)									/			
3.ติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน (C_Check)										/		
4.ปรับปรุง/พัฒนา/แก้ไขจากผลการ ติดตามและประเมินผล (A_Act)											/	
5.แผนการเบิกจ่ายเงิน หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)									0.055			

15. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต

15.1 เชิงปริมาณ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ.....14.....คน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ 80
3. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 82
4. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ.....1.....ครั้ง
5. อื่น ๆ (ระบุ).....

15.2 เชิงคุณภาพ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ ร้อยละ 82
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ ร้อยละ 84
3. อื่น ๆ (ระบุ).....

15.3 เชิงเวลา

1. โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 90
2. อื่น ๆ (ระบุ).....

15.4 ตัวชี้วัดการบูรณาการ

(ระบุ).....

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เมื่อโครงการเสร็จสิ้นแล้วจะเกิดผลอย่างไรบ้าง ใครเป็นผู้ได้รับ ทั้งประโยชน์โดยตรงและประโยชน์

ด้านผลกระทบของโครงการ)

1. บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
2. บุคลากรสายสนับสนุน นำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

17. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง)

.....

.....

18. แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง A Act)

.....

.....

19. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1.	1.
2.	2.
3.	3.

ลงชื่อ.....⁰
 (นางสาวทิพย์นิภา ยะตะโคตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....โครงการนี้: ให้ออกไปตรวจสอบและประเมินผลได้จริงตามที่กำหนดไว้
 และ: ให้ไปทำเรื่องให้ถูกต้องและครบถ้วน 110: ขอสงวนสิทธิ์ในวง

ลงชื่อ.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร.พูนสุข หิงคานนท์.)

หัวหน้าหน่วยงาน คณบดี/ผู้อำนวยการ

...../...../.....

***แนบตารางการอบรม สัมมนา โดยระบุ หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ การบรรยาย การอภิปราย
 ระบุชื่อวิทยากร ตำแหน่ง หน่วยงานที่สังกัด เพื่อประกอบการพิจารณา

รายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม สัมมนา

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

☐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
 ☒ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2566

ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ชื่อ โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

งบประมาณ 55,250 บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ ที่	รายการ	อัตรา		เป้าหมายที่ดำเนินการ		ระยะเวลา		จำนวนรุ่น		รวมทั้งสิ้น (บาท)
		เงิน	บาท	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วย(รุ่น)	
	ค่าตอบแทน									2,050
1	ค่าตอบแทนวิทยากรภายในหน่วยงานผู้จัด (บรรยาย)	300	บาท/ชม./คน	1	คน	3.5	ชม.	1	รุ่น	1,050
2	ค่าตอบแทนวิทยากรภายในหน่วยงานผู้จัด (ปฏิบัติ)	200	บาท/ชม./คน	1	คน	5	ชม.	1	รุ่น	1,000
	ค่าใช้จ่าย									53,200
1	ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง สถานที่ของเอกชน	50	บาท/มื้อ/คน	14	คน	4	มื้อ	1	รุ่น	2,800
2	ค่าอาหารบุคลากรของรัฐ									
2.1	ค่าอาหารกลางวัน สถานที่ของเอกชน	350	บาท/มื้อ/คน	14	คน	2	มื้อ	1	รุ่น	9,800
2.2	ค่าอาหารเย็น สถานที่ของเอกชน	350	บาท/มื้อ/คน	14	คน	1	มื้อ	1	รุ่น	4,900
3	ค่าที่พัก (พักเดี่ยว) บุคลากรภายใน	1,450	บาท/วัน/คน	2	คน	1	วัน	1	รุ่น	2,900
4	ค่าที่พัก (พักคู่) บุคลากรภายใน	900	บาท/วัน/คน	12	คน	1	วัน	1	รุ่น	10,800
5	ค่าเหมารถตู้	3,000	บาท/วัน	2	คัน	2	วัน	1	รุ่น	12,000
6	ค่าเช่าห้องประชุม	5,000	บาท	1	ห้อง	2	วัน	1	รุ่น	10,000
รวมค่าใช้จ่ายในโครงการทั้งสิ้น										55,250

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

ระหว่างวันที่ 6-7 มิถุนายน 2566

โรงแรม เดอะ กรีนเนอรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		หมายเหตุ
1	รศ.ดร.พูลสุข	หิองคานนท์	
2	นายอนุสรณ์	แน่นอุดร	
3	นายธนพร	โรจน์สุวนิชกร	
4	ว่าที่ร้อยตรี มินกาญจน์	แจ่มพงษ์	
5	นายภูวเดช	รินมาลัย	
6	นายสุพจน์	เดชเรือง	
7	นายชนัญชิตา	ณะสม	
8	นายจักรพันธ์	ประสมทรัพย์	
9	นางสาวศุภลา	ชูดอนหวาย	
10	นางภาวินี	ฟุ้งเฟื่อง	
11	นางทัศนีย์	ชลวิถิ	
12	นางสาววิภารัตน์	ศรีเครือ	
13	นางสาวณัฐพร	เพ็งเรือง	
14	นางสาวทิพย์นิภา	ยะตะโคตร	

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน
ระหว่างวันที่ 6 -7 พฤษภาคม 2566
ณ โรงแรม เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2566

07.00 - 10.00 น.	ออกเดินทางจากคณะพยาบาลศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ถึง โรงแรม เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
10.00 - 10.15 น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิดการประชุม โดย รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มทร.ธัญบุรี
10.15 - 12.00 น.	บรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” โดย รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มทร.ธัญบุรี
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 17.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติการจัดทำคู่มือและการเขียนผลงานการวิเคราะห์จากงานประจำ โดย นายอนุสรณ์ แนนอุดร รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน คณะพยาบาลศาสตร์
17.00 - 18.00 น.	รับประทานอาหารเย็น

วันพุธที่ 7 มิถุนายน 2566

09.00 - 10.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติการจัดทำคู่มือและการเขียนผลงานการวิเคราะห์จากงานประจำ (ต่อ) โดย นายอนุสรณ์ แนนอุดร รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน คณะพยาบาลศาสตร์
10.00 - 12.00 น.	บรรยาย เรื่อง พลังการสร้างงานด้วยทีม โดย รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มทร.ธัญบุรี
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.	แบ่งกลุ่มนำเสนอการจัดทำคู่มือและการเขียนผลงานการวิเคราะห์จากงานประจำ สาย สนับสนุน
16.00 - 19.00 น.	เดินทางกลับถึงคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

หมายเหตุ : - ช่วงรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 - 10.45 และเวลา 15.00 - 15.15 น.

งานสารบรรณ
คณะพยาบาลศาสตร์
รับที่ 1216.12566...
วันที่ 24 พ.ค. 2566...
เวลา 08:30...
(นายสุพจน์ โคชเรือง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กองนโยบายและแผน
เลขที่รับ 994/2566
วันที่ 22 พ.ค. 66
เวลา 08:45 น.

เลขที่หนังสือผู้ส่ง : อว 0649.35/ 69
ลงวันที่ : 22 พฤษภาคม 2566
จาก : คณะพยาบาลศาสตร์
ถึง : ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
เรื่อง : ขออนุมัติโอนเงินรายได้ประจำปี 2566 คณะพยาบาลศาสตร์
ชั้นความลับ : ปกติ
ชั้นความเร็ว : ด่วนที่สุด
วัตถุประสงค์เอกสาร : เพื่อดำเนินการ
เอกสารต้นเรื่อง :
สรุปย่อ :
สิ่งที่ส่งมาด้วย : 1กง.205-2566.pdf (กง.205-2566.pdf)

1 เรียน ผอ.กนผ
เพื่อโปรดพิจารณาเสนอ อมท.ธัญบุรี ผ่าน รอง
อมท.ด้านแผนงาน เพื่อโปรดพิจารณาดังคณะพยาบาล
ศาสตร์เสนอ

(นางสุกัญญา เข็มภูมิ)

หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ

22พ.ค.66 เวลา 09:45:30 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

MwBCA-EUAMw-A4ADU-AMQBG

2 เรียน อธิการบดี ผ่าน รอง อมท.ด้านแผนงาน
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เสนอ

(นางสาวนรรัตน์ นิลดับแก้ว)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

22พ.ค.66 เวลา 10:11:27 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

MAA2A-EEAQg-A3ADM-AMgAw

3 เรียน รองอธิการบดี (รศ.ดร.สุนนมาลย์ เนียมกลาง)
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวขวัญใจ ไผ่สูง)

เลขานุการ

22พ.ค.66 เวลา 13:28:44 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

RAAWA-DIANA-AwADc-AOAX

4 เรียนอธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบตั้งเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุนนมาลย์ เนียมกลาง
ง)

รองอธิการบดี

23พ.ค.66 เวลา 11:40:25 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

MAAZA-DUARg-A5AEU-ANwBE

5 เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดอนุมัติตั้งเสนอ

(นางสาวธนพร วงศ์บุญเรือง)

หัวหน้างานเลขานุการ

23พ.ค.66 เวลา 14:16:32 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

MQBGA-DgAMg-A0ADQ-ARAAO

6 อนุมัติ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวนวด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

23พ.ค.66 เวลา 17:31:28 , Non-PKI Server Sign , Signature Code :

QQAwa-DAANw-BGAEl-ARAA3



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 02-549-3107
ที่ อว 0649.35/ กว. ๓๐๖ วันที่ 14 พฤษภาคม 2566
เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินรายได้ประจำปี 2566 คณะพยาบาลศาสตร์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ผ่าน กองนโยบายและแผน)

ด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รับการจัดสรรเงินรายได้ประจำปี 2566 นั้น เนื่องจากการจัดสรรแผนงานด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบประมาณไม่เพียงพอ และคณะมีความประสงค์ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานรวมถึงการพัฒนาความคิดอย่างเป็นระบบของบุคลากรสายสนับสนุน และคณะมีความจำเป็นที่จะต้องจัดซื้อหุ้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน(P10/1) เพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการพยาบาล รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 375,250.- บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

1. อนุมัติโอนเงินงบกลางของคณะพยาบาลศาสตร์ เงินรายได้ประจำปี 2566 ไปยัง ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายดำเนินการโครงการ “โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน” เป็นจำนวนเงิน 55,250.- บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และอนุมัติดำเนินการโครงการดังกล่าว ในวันที่ 6-7 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
2. อนุมัติโอนเงินงบกลางของคณะพยาบาลศาสตร์ เงินรายได้ประจำปี 2566 ไปยัง ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบลงทุน ครุภัณฑ์ “หุ้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน(P10/1)” เป็นจำนวนเงิน 320,000.- บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

แบบประเมินโครงการการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน (ปรับปรุง พ.ศ.2566)

วันที่ 6 -7 มิถุนายน 2566

ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ข้อมูลทั่วไป

1.เพศ

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	7	50
หญิง	7	50
รวมทั้งสิ้น	14	100.00

2. กลุ่มสาขา

สาขา	ความถี่	ร้อยละ
สายวิชาการ	2	14.29
สายสนับสนุน	12	85.71
รวมทั้งสิ้น	37	100.00

ส่วนที่ 1 ความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{X}$	ร้อยละ
1. การประชาสัมพันธ์โครงการ	4.51	90.20
2. สถานที่ในการจัดกิจกรรม	4.48	89.60
3. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	4.56	91.20
4. อาหารและเครื่องดื่ม	4.54	90.80
5. สื่อประกอบการบรรยาย	4.56	91.20
6. ความเหมาะสมและความสามารถของ วิทยากร	4.65	93.00
7. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และมีผลลัพธ์จากการดำเนินงาน	4.85	97.00
8. ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน	5.0	100.00
9. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดโครงการ	4.82	96.40
10.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อ ประโยชน์ที่ได้รับ	4.75	95.00
รวมทั้งสิ้น	4.67	93.44

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

รูปภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

ระหว่างวันที่ 6-7 มิถุนายน 2566

ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



รูปภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

ระหว่างวันที่ 6-7 มิถุนายน 2566

ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



รูปภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน

ระหว่างวันที่ 6- 7 มิถุนายน 2566

ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

