



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการกำกับนโยบาย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
เรื่อง การจ้างบุคคลซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ  
สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างบุคคลซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (ก) (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการอำนวยการ และกำกับนโยบาย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การบริหารงานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการและกำกับนโยบาย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการและกำกับนโยบาย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงาน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๓ บุคคลซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาลและระดับปริญญาโททางการพยาบาล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่คณะพยาบาลศาสตร์ มีความต้องการ

ในกรณีที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางการพยาบาล ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ได้รับการรับรองจาก สภาการพยาบาล

(๒) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับ TCI1 หรือ TCI2 หรือสูงกว่า ย้อนหลัง ๑ รายการภายใน ๕ ปี

(๕) มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ยังไม่หมดอายุ

(๖) มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกาย จิตใจ สามารถปฏิบัติงานการสอนภาคปฏิบัติในรายวิชาของสาขาวิชาที่รับบรรจุได้

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การรับสมัครบุคคล ให้เป็นไปตามปีงบประมาณหรือปีการศึกษาที่มีความต้องการพนักงานมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาทางการพยาบาล

(๒) การประเมินความรู้ความสามารถของผู้สมัคร ให้ดำเนินการตรวจสอบ Port Folio และการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการที่คณะพยาบาลศาสตร์แต่งตั้งขึ้น

(๓) การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด และคณะพยาบาลศาสตร์กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติอย่างชัดเจน และถือว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างด้วย

(๔) บุคคลซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการจ้างและต่อสัญญาปีต่อปี ทั้งนี้ต้องมีผลงานเป็นไปตามข้อตกลงด้วย

(๕) การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามเอกสารแสดงผลงานตามข้อตกลงและการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ที่ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ และได้ต่อสัญญาจ้างไปก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ปฏิบัติงานตามระยะเวลาของสัญญาจ้างเดิม และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาแล้ว ให้การจ้างเป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการอำนวยการและกำกับนโยบาย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานกรรมการอำนวยการและกำกับนโยบาย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี